

## NACIMIENTO

### PERMISOS A LOS PROGENITORES POR NACIMIENTO

**PERMISO** ambos progenitores **16 semanas: 6 semanas obligatorias ininterrumpidas**, tras los supuestos del título, y **10 semanas voluntarias**.

**Si ambos trabajan** las **10 semanas voluntarias**, puede **disfrutarse en otro momento** siempre **antes de que el bebé cumpla los 12 meses** (su estimación dependerá de las necesidades del servicio), y deben solicitarse en **semanas completas**. \*Durante dicho período de permiso voluntario, los progenitores podrán participar en **cursos de formación**.

**ACLARACIONES (ANEXO VII)** ver en caso de nacimiento, adopción, acogimiento)

- En caso de **hospitalización del bebé**, el permiso se amplía, en **tantos días** como el nacido se encuentre hospitalizado (*máximo 13 semanas*).
- En caso de **nacimiento múltiple**, el permiso se amplía **1 semana**, por cada hijo/a, a partir del segundo.
- En caso de **discapacidad del menor** nacido, por cada menor discapacitado, el permiso se amplía en **1 semana más**, una para cada uno de los progenitores.
- En caso de **familia monoparental** el permiso será de **26 semanas** para el único progenitor.
- En caso de **adopción internacional**: puede solicitar el permiso 4 semanas antes de la resolución.
- **Fallecimiento**: Si fallece el progenitor A, el B puede hacer uso de parte o la totalidad del permiso del fallecido.  
Si fallece el bebé el permiso no se verá reducido, salvo que se solicite la incorporación al puesto, siempre finalizadas las semanas obligatorias.

\* **Llamamientos informáticos**: Durante el permiso puedes participar comunicando **por escrito** a la Delegación Provincial que te **acoges** a lo indicado en el **artículo 19** del [Decreto 51/2019](#).

## LACTANCIA

### CUIDADO DEL LACTANTE MENOR DE 12 MESES

**PERMISO** ambos progenitores:

- **Reducción horaria**: **1 hora** al inicio o al final de la jornada o  $\frac{1}{2}$  al inicio y otra  $\frac{1}{2}$  al final de la jornada.
- **Lactancia acumulada**: **28 días hábiles** a continuación del permiso por nacimiento, es decir, entre la semana 17 y 52 del nacimiento del menor o hecho causante.

\* **Docentes en sustitución**: *Acumulada*: si la sustitución es de **+6m**. Si es de **-6m** proporcional al tiempo. Si es sin **fecha determinada**, sólo se tendrá opción a la *reducción horaria* ([artículo 5.2](#)).

### TRÁMITACIÓN DE AMBOS PERMISOS

#### TRÁMITES

#### NORMATIVA

**SOLICITUD ANEXO IV** .a través del portal de **TRÁMITES** de **Profex** con claves Rayuela y comunicarlo al centro.

#### DOCUMENTACIÓN

- **Permiso por nacimiento**: Fotocopia del **libro de familia** o informe del hospital.  
Fotocopia del **DNI**  
*Si solicita el permiso interrumpido*, justificar que el otro progenitor está trabajando con **contrato de trabajo/vida laboral/nómina** actualizada.  
*Si el progenitor A estuviera de baja cuando nació el bebé* **parte de alta médica**, del médico de cabecera.  
**Prestación** solicitarla a **MUFACE** o a **SS** según corresponda. \***Docentes Interinos**: certificados de empresa (*la Delegación lo enviará a la SS*).
- **Cuidado del lactante**: Fotocopia del libro de familia y del DNI.

\* **Docentes en interinidad**: La SS se hará cargo de la prestación por nacimiento, siempre que estés de **alta** (o similar) y cumplas los **requisitos** de cotización.

#### NORMATIVA

Nacional: [RD-Ley 6/2019](#)

Autonómica: [Orden](#) 30-08-24.